

Инструкция по подаче заявки для конкурсного отбора предприятий на право получения мер поддержки автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» в целях определения площадок для создания Корпоративных центров опережающей подготовки (далее – КЦОП) в 2024 году

1. Для подачи заявки Вам необходимо перейти по адресу <https://kcop.worldskills.ru/register>
2. На странице регистрации Вы можете ознакомиться с документами: положение о проведении конкурсного отбора, общей презентацией по проекту КЦОП и стандартом организации и деятельности КЦОП.



АРПН
АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИЙ И НАВЫКОВ

pdf pdf pdf
Положение конкурсного отбора Стандарт КЦОП Общая презентация КЦОП

Агентство развития профессий и навыков (Ворлдскиллс Россия) (далее – Агентство) совместно с Министерством экономического развития Российской Федерации (далее – Минэкономразвития РФ) запускают отбор для предприятий, желающих открыть Корпоративный центр опережающей подготовки в 2024 году. Российским компаниям предоставлена уникальная возможность: с 24 января 2024 года стартует отбор заявок по направлениям работы с кадровым потенциалом работников в рамках нацпроекта «Производительность труда», куратором которого является первый вице-премьер Российской Федерации Андрей Белоусов.

Корпоративный центр опережающей подготовки (далее – КЦОП) – это организационно-методическая площадка внутри предприятия, которая позволяет:

- пройти обучение командой от предприятия по методикам аудита рабочих мест и разработки корпоративных стандартов профессий
- объективно оценивать компетенции работников;
- координировать ускоренную профессиональную подготовку работников по актуальным на предприятии должностям/профессиям;
- разрабатывать и реализовывать короткие адресные образовательные программы подготовки;
- организовывать переподготовку своих работников с использованием лучших практик и методик движения Ворлдскиллс.

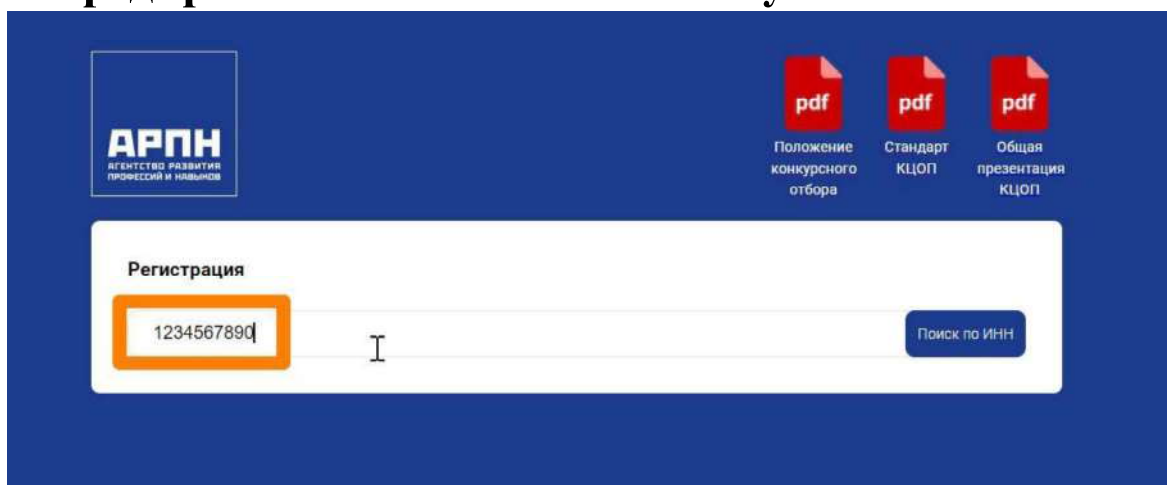
3. Для подачи заявки нажмите на кнопку «Перейти к регистрации»:

Чтобы участвовать в Проекте, до 15 февраля подайте заявку на данном сайте - и получайте информацию об этапах конкурсного отбора на электронный адрес указанный при регистрации! Для начала регистрации введите ИНН вашей организации «Поле ввода ИНН» Мы рекомендуем Вам скачать прилагаемые документы «Положение конкурсного отбора КЦОП», «Общая презентация КЦОП и АКП», «Стандарт КЦОП», чтобы ознакомиться с деталями и увидеть, как будет устроен весь процесс. Остались вопросы? Смело свяжитесь с нами по указанным контактам:

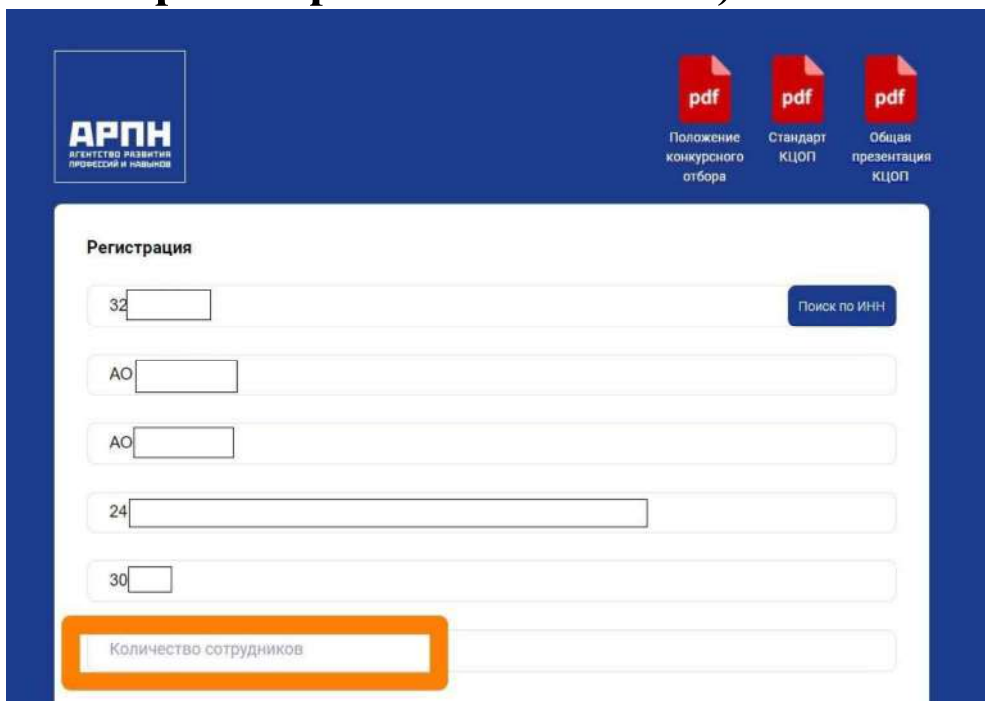
1. Директор департамента по работе с сетью корпоративных центров опережающей подготовки Тимур Хакимов t.khakov@worldskills.ru
2. Руководитель проектов департамента по работе с сетью корпоративных центров опережающей подготовки Маргарита Цыганова m.cyganova@worldskills.ru



4. В поле ИНН необходимо ввести ИНН Вашего предприятия и нажать на кнопку «Поиск»

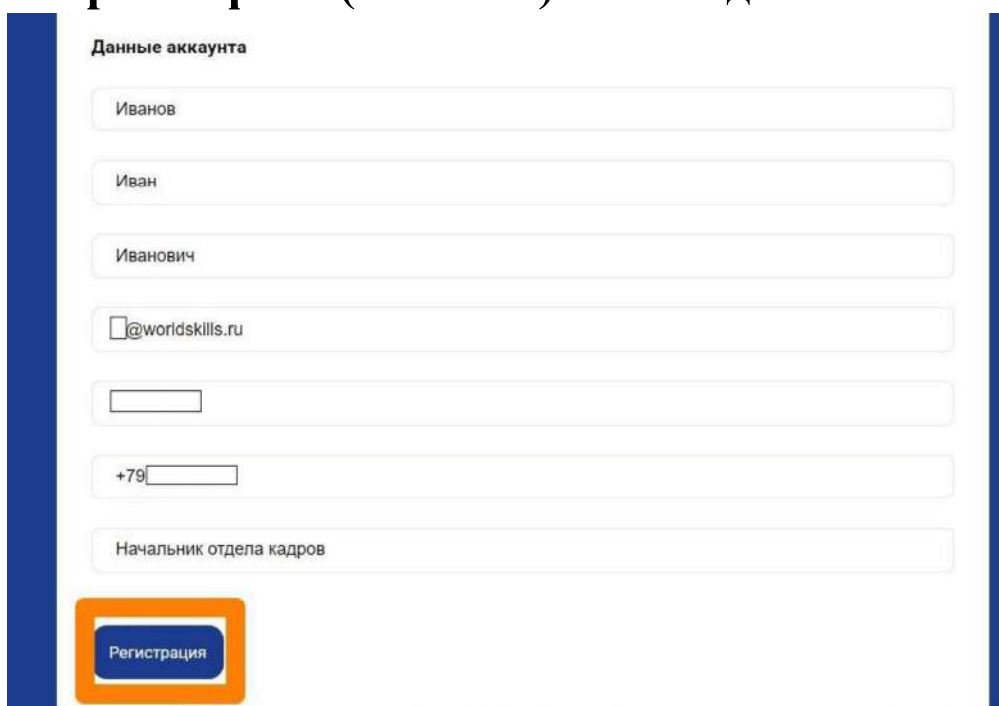
Скриншот веб-интерфейса. В левом верхнем углу логотип АРПН (Агентство развития профессий и навыков). В правом верхнем углу три иконки PDF-документов: «Положение конкурсного отбора», «Стандарт КЦОП» и «Общая презентация КЦОП». В центре форма «Регистрация» с полем ввода ИНН, содержащим «1234567890», и кнопкой «Поиск по ИНН». Поле ввода и кнопка выделены оранжевыми рамками.

5. В разделе «Регистрации» необходимо проверить найденные по ИНН данные и ввести количество сотрудников на Вашем предприятии (можно ввести ориентировочное значение):

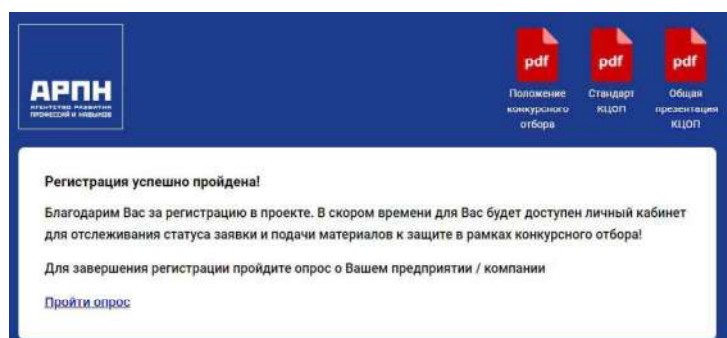


The screenshot shows the registration form on the ARPN website. The form is titled "Регистрация" and contains several input fields. The field for "Количество сотрудников" is highlighted with an orange border. The form also includes a search button "Поиск по ИНН" and three PDF icons for "Положение конкурсного отбора", "Стандарт КЦОП", and "Общая презентация КЦОП".

6. В разделе «Данные аккаунта» введите свои ФИО, адрес электронной почты (действующий), пароль для доступа в систему (необходимо запомнить для дальнейшего доступа в систему), контактный номер телефона (сотовый) и свою должность



The screenshot shows the account data form on the ARPN website. The form is titled "Данные аккаунта" and contains several input fields. The "Регистрация" button is highlighted with an orange border. The form includes fields for last name, first name, middle name, email address, password, phone number, and job title.



7. Далее необходимо ответить на вопросы анкеты и нажать на кнопку «Сохранить»:

АРПН
КОНКУРСНО-ОЦЕНОЧНЫЕ
ПРОЦЕДУРЫ И МЕТОДЫ

Положение конкурсного отбора
Стандарт КЦОП
Общая презентация КЦОП

Пройдите опрос о Вашем предприятии

Является ли Ваше предприятие / компания участником национального проекта "Производительность труда"?

Да

Какую продукцию (услуги) выпускает (оказывает) Ваше предприятие/компания?

Какая на текущий момент у Вас есть проблема/задача/вызов в рамках развития вашего предприятия (кадровая, производственная, инвестиционная)?

Какие актуальные группы должностей требуют на текущий момент реализации программы обучения (развития компетенций)?

Есть ли у Вас собственный учебный центр или центр дуального образования на базе колледжа-партнера?

Нет

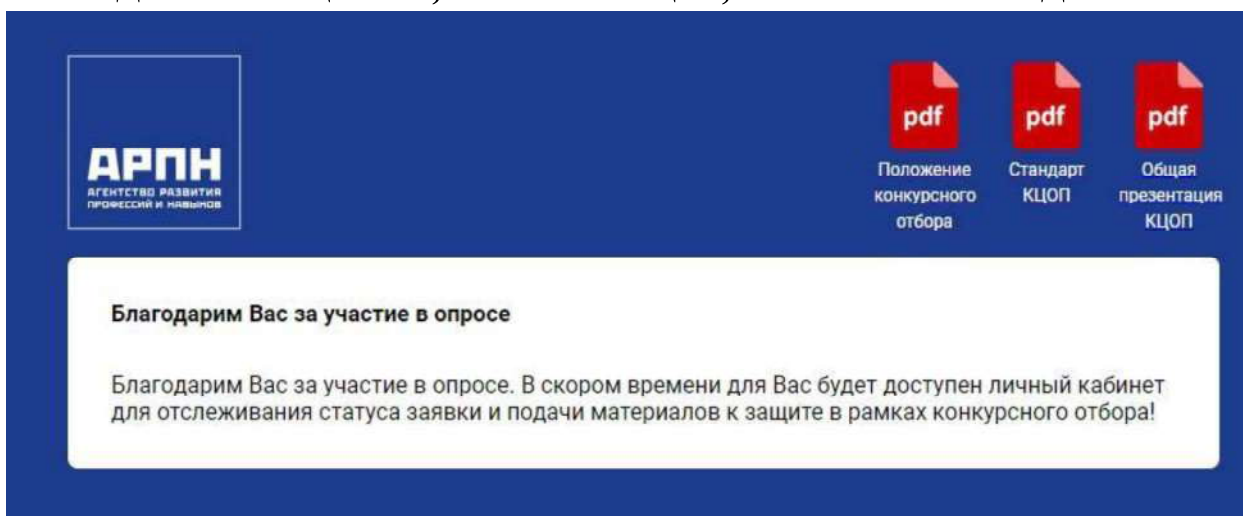
Готовы ли Вы создать внутри предприятия рабочую группу (команду Корпоративного центра опережающей подготовки) для реализации целей и задач проекта?

Нет

Кто предположительно будет лидером Вашей команды (укажите должность)?

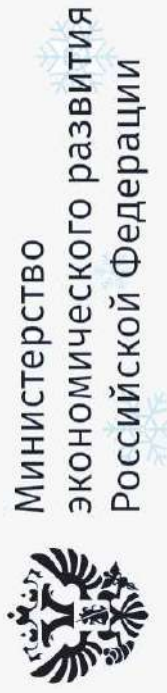
Отправить ответы

8. После нажатия на кнопку «Сохранить» система выведет сообщение, означающее, что заявка подана



9. Вся необходимая информация о прохождении конкурсного отбора будет поступать на указанную при регистрации электронную почту.

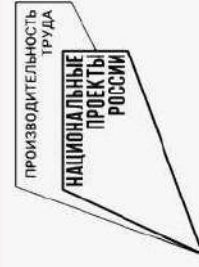
***Внимание если вы при регистрации допустили ошибки в электронном адресе, а также если указанный электронный адрес недействителен, Агентство не несет ответственности за неполучение Вами актуальной информации по конкурсному отбору.**



КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

национальные проекты

корпоративный
центр опережающей
подготовки



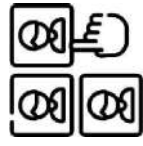
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЗАЧЕМ ПРЕДПРИЯТИЯМ КЦОП?

❓ КАК СДЕЛАТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫМ



Стандартизация рабочего места (корпоративный стандарт)
Объединяем опыт компаний и передаем свои методики

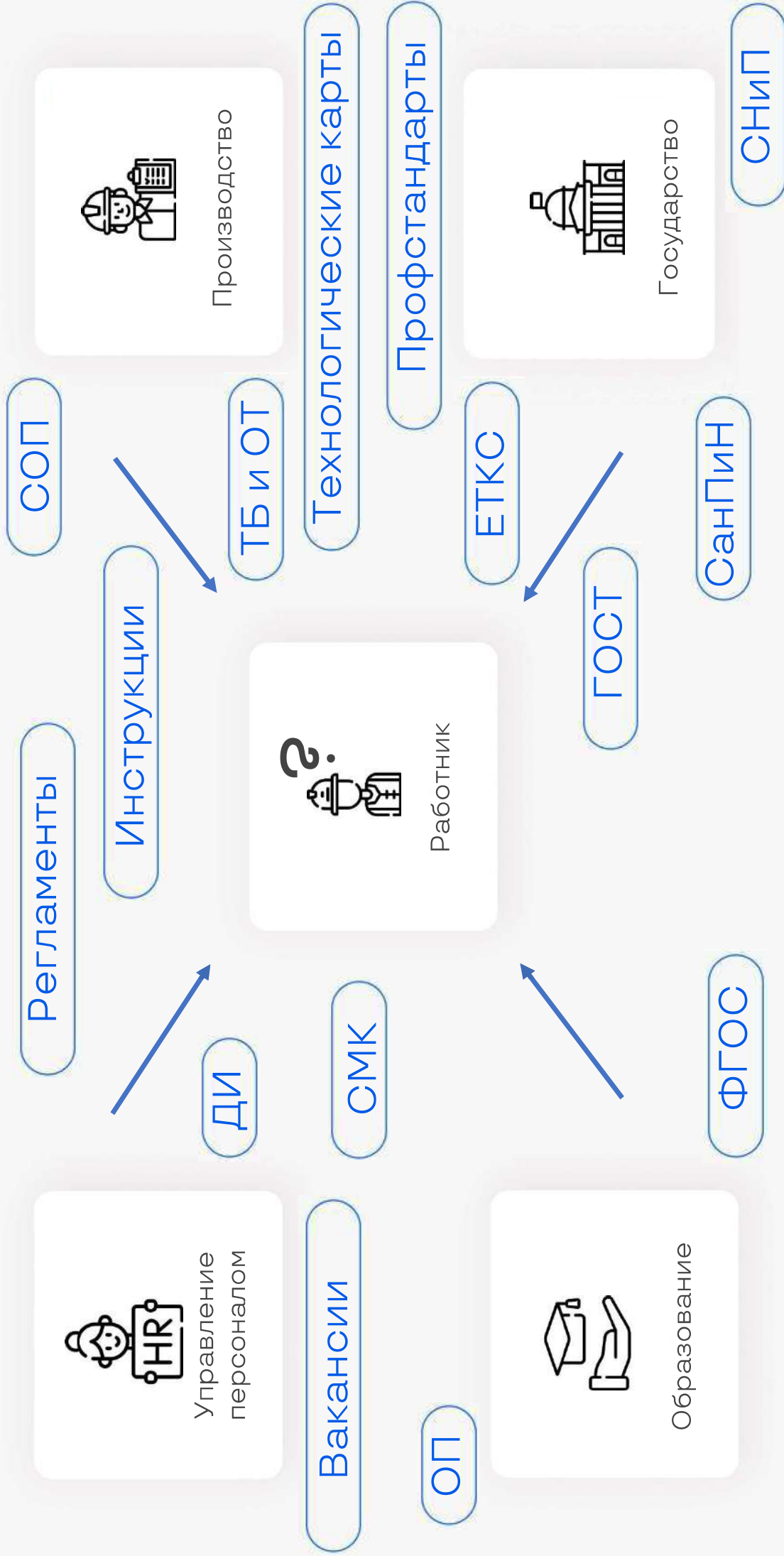


Собираем требования к навыкам, исходя из того куда движется компания
Внутренняя и внешняя экспертиза



Помогаем внедрить инструменты в систему управления персоналом
Рекрутинг, адаптация, наставничество, разряды, ФОТ, кадровый резерв

КАК СТАНДАРТИЗИРОВАНО РАБОЕЕ МЕСТО СЕЙЧАС



ЧТО ТАКОЕ КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ?

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ?

- Состав профиля (навыки)
- Оценочные инструменты (тестовый проект)
- Требования к готовой продукции
- Оборудование и инструменты
- Производственная и корпоративная культура

ОСОБЕННОСТИ?

- Скорость
- Гибкость
- Простота

ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЪЕДИНИТЬ ВСЕ В ОДНОМ ДОКУМЕНТЕ



ПУТЬ СОЗДАНИЯ КЦОП

ВАРИАНТЫ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО СТАНДАРТА

РЕКРУТИНГ

- Четкое описание вакансии
- Оценка по ключевым навыкам
- Точный подбор

АДАПТАЦИЯ

- Уровень (min/max обучение)
- Короткие программы (адаптация /наставничество)
- Индивидуальная прокачка

МОТИВАЦИЯ

- Индивидуальный трек развития
- Система грейдов и бонусов
- Внутренний кадровый резерв
- Профорентация

ПРОИЗВОДСТВО

- Нормирование
- Распределение заказов
- Планирование производства

ФУНДАМЕНТ

Корпоративный стандарт

ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ПРОЕКТА

Короткие практико-ориентированные команды от **36** до **72** часов
Если возможно, то **дистант**, если нет, то **очно**



1

По корпоративному стандарту

- сначала собираем стандарт (требования к обучению)
- потом проводим оценку (выявляем разрывы и дефициты)
- собираем по результатам программу
- ищем площадку и преподавателя
- запускаем обучение



2

По существующим компетенциям

- показываем существующие программы по компетенциям
- если не подходит, то формируем запрос от предприятия (чему надо обучить?)
- ищем экспертов, площадку, актуализируем программу
- согласовываем программу, графики и расписание
- запускаем программу

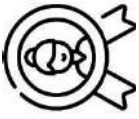
ОБУЧЕНИЕ 20 – 30 РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТА (БЕСПЛАТНО)

**Для победителей конкурсного отбора*

КОМАНДА КЦОП

СТРУКТУРА КОМАНДЫ КЦОП

1



Лидер

2



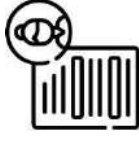
HR–специалист

3



Производственник

4



Методист

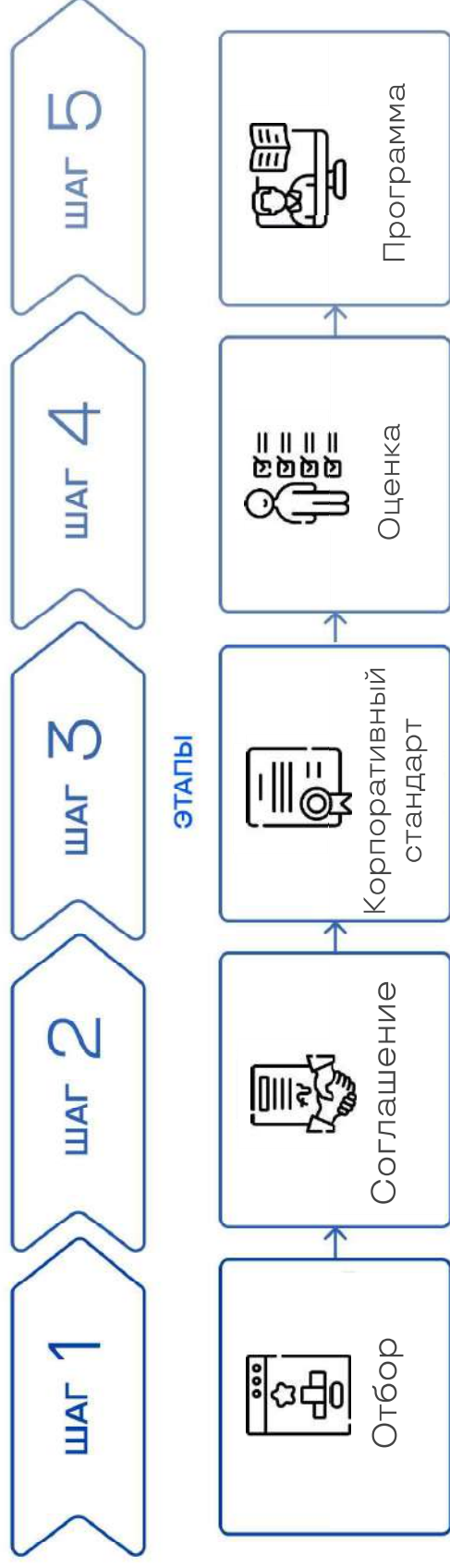
Функционал

- Не ниже заместителя руководителя
- Определение целей и задач
- Общее управление группой
- Контроль процесса и результата
- Организация процесса работы
- Главный носитель передаваемых методик
- Организация опросных мероприятий
- Согласование корпоративного стандарта
- Предоставление информации по должности
- Знание технологического процесса
- Верификация содержания стандарта
- Контроль процесса и результата
- Документальное сопровождение проекта
- Оформление итоговых материалов
- Организационное сопровождение

4 – 8 человек

Передаем методику внутрь

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР И ЭТАПЫ РАБОТ



- ! • В РАМКАХ НП «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОГУТ ПОЛУЧАТЬ ТОЛЬКО ПРЕДПРИЯТИЯ–УЧАСТНИКИ
- ! • КОНКУРСНЫЙ ОТБОР СТАРТУЕТ 10 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА (ОТБИРАЕТСЯ 50 ПРЕДПРИЯТИЙ)
- ! • КВОТ НА РЕГИОНЫ НЕТ, КОНКУРСНЫЙ ОТБОР ОТКРЫТЫЙ, ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ САМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЭТАПЫ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

1



Информирование
декабрь—январь

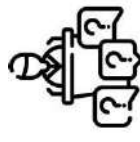
Официально:

- письма МинЭк в регионы
- на сайте Агентства
- на сайте МинЭк

Дополнительно:

- телеграмм–каналы
- по перечню рассылки отбора прошлого года

2



Брифинг
февраль

Цель: рассказать потенциальным участникам о проекте и инструментах

Формат: 5 вебинаров по 1,5 часа

Задачи: этапы отбора, материалы к защите, практический кейс

Особенности: решение об участии можно принять в процессе брифинга

3



Отбор
март

Комиссия: эксперты Агентства и МинЭк

Формат: дистанционная оценка материалов к защите

Материалы: презентация, видеоролик, решение кейса

Особенности: до отбора предприятие должно стать (быть) участником НП

ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАБОТЫ

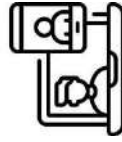
С победителями:

- подписываем Соглашение
- приказ по предпрятию о старте проекта
- согласованная дорожная карта

Срок реализации проекта:

5–6 месяцев
май–октябрь

1



Дистанционный

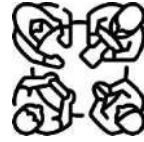
2 – 3 недели до выезда:

- сборка документации
- первая версия стандарта
- план выезда

между выездами :

- финальный стандарт
- документы для оценки
- вопросы по программе

2



Очный

1 выезд:

- знакомство с командой
- аудит и опросы
- работа на стандартом
- цели оценки и обучения

2 выезд:

- проведение оценки
- формирование программы
- анализ результатов (эффекты)

ПРИМЕРЫ, РЕЗУЛЬТАТЫ И ЭФФЕКТЫ

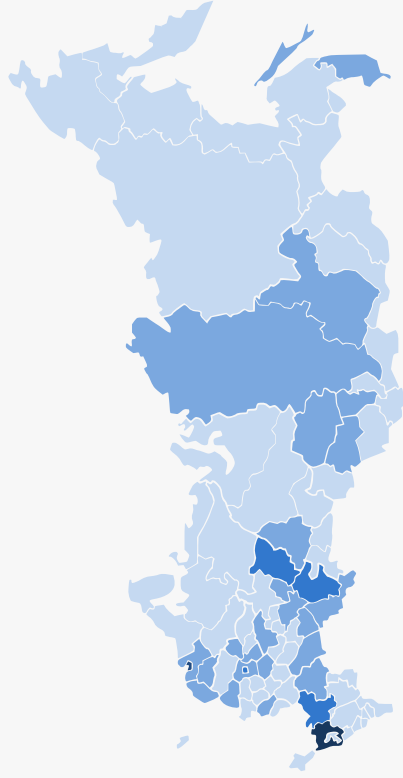
ОПЫТ И ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ

ПРИМЕР РЕЗУЛЬТАТОВ

- Сокращение времени адаптации на **86%**
- Сокращение стоимости программы адаптации от **39%** (ВУЗ) до **90%** (внутренняя программа собственными преподавателями)
- Оценка квалификации и **производительности труда** в цифре (% соответствия должности)
- **Прирост по навыкам** – базовый прирост **25%**
- **Экономия** на организацию программы адаптации – **48 тыс. руб.** на одного человека (возврат инвестиций **82%**)

30 РЕГИОНОВ

63 ПРЕДПРИЯТИЯ



КОНТАКТЫ

ХАКИМОВ

ТИМУР

РАДИКОВИЧ

Директор департамента
по работе с сетью КЦОП
Агентства развития
профессий и навыков

t.khakov@worldskills.ru



ЦЫГАНОВА

МАРГАРИТА

ЕВГЕНЬЕВНА

Руководитель проектов АРПН,
эксперт по имитационному и
математическому
моделированию

m.cyganova@worldskills.ru



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

